

Bilka får egen "integrationsminister"

INTEGRATION

Efter et succesfuldt forløb med at få nydanskere i job i Bilka ved Aalborg, har varehuskæden nu ansat

Annette Vittrup som koordinator for integrationsforløb i flere Bilka-varehuse

Af HELLE-KARIN HELSTRAND

22 ud af 26.

Så mange nydanskere har fået fast og ordinært job efter et 28 uger langt undervisnings- og integrationsforløb i Bilka ved Aalborg.

De 26 nydanskere afsluttede forløbet i foråret, og mange har fået job i Bilka eller Føtex, mens andre har job andre steder eller er blevet selvstændige.

Forløbet var et samarbejde mellem Damsø&Damsø Erhvervsskoler, HR-chef Charlotte Holm i Bilka i Aalborg og kommunens jobcentre. Nu skal deres erfaringer bruges i andre af Bilkas varehuse med Anette Vittrup som koordinator.

En af de erfaringer vi fik med fra Aalborg er, at arbejdet er for stort til, at man kan varetage det, mens man som personalechef har flere hundrede andre ansatte at tage sig af ved siden af. Derfor er jeg blevet ansat til at koordinere forløbene i andre af vores varehuse, fortæller Annette Vittrup, der har været ansat i Dansk Supermarked i 22 år - blandt andet som afdelingschef.

Succes i Vejle

Vi har netop afsluttet vores andet forløb i Bilka i Vejle. Her har 18 ud af 23 fået ordinært job, mens én er hoppet fra, og fire fortsætter på næste hold, fordi de kom for sent i gang, fortæller koordinatoren.

Hun bliver i daglig tale kaldt



"integrationsministeren" af butikkernes medarbejdere.

Jeg har længe været interesseret i at arbejde med, hvordan man holder fast i svage medarbejdere, der bliver syge, og har samarbejdet med flere jobcentre. Det er den erfaring, jeg tager med mig i mit nye job, fortæller Annette Vittrup.

Integrationsforløbet sker fortsat i samarbejdet med Damsø&Damsø Erhvervsskoler.

Løsninger her og nu

Nydanskerne har tit andre problemer, end vi kender fra vores andre ansatte. Det kan være boligproblemer, sociale problemer eller problemer med deres børn. Mange problemer kan ikke vente, men kræver en løsning her og nu, hvis ikke kursisten skal springe fra. Jan Reith, der er chef-konsulent i Damsø&Damsø Erhvervsskoler, slukker ikke sin mobiltelefon, men er klar til at hjælpe, når behovet opstår. Det er vigtigt for at få sådan en succes, siger Annette Vittrup.

Hun mener, at store koncerner som Dansk Supermarked har et socialt ansvar.

Og samtidig får vi nogle meget loyale og servicemindedede medarbejdere, siger hun.

Næste mål er at sætte forløb i gang på Sjælland, men tørst skal jobcentrene overbevises om, at forløbet giver succes.

Mange jobcentre har puttet adskillige kroner i integrationsprojekter, der ikke har givet gevinst. Så vi skal bruge en del energi på at overbevise dem om, at Bilka og Damsø har et forløb, der virker, siger Annette Vittrup.

ARKIVFOTO:

MICHAEL BO RASMUSSEN/BAGHUSET

COACHING - Jan Reith fra Damsø tager rundt i butikkerne for at hjælpe eleverne. Her er det Inhu Thuyalan, der var elev på det første hold i Bilka ved Aalborg.